

Arbetsmiljöpolicy



Vår målsättning är att de anställda alltid mår bra på sitt arbete. Detta uppnår vi genom ett medvetet aktivt arbetsmiljöarbete på alla nivåer. En bra arbetsmiljö uppnår vi bl.a. genom kontinuerlig handledning, information, utbildning, fortbildning, utvecklingssamtal.

Vi strävar efter att arbetsmiljöarbete bedrivs i alla områden inom vår verksamhet för att främja hälsa och förebygga skada och olycksfall. All personal ges möjlighet att hitta vägar för detta. I planeringsarbete vid organisationsförändringar, nya lokaler, nya arbetsätt etc. kommer arbetsmiljöansvarig in i ett tidigt skede samt när riskbedömningar görs.

Företaget strävar efter att minska riskerna vid våld och hot, stress och obekväma arbetsställningar.

Genom en klar delegering av arbetsmiljöarbetet tydliggör vi ansvaret och arbetsuppgifterna, vilket ökar kvaliteten och minskar handläggningstiden vid arbetsmiljöfrågor. I samband med delegeringar är det viktigt att de som mottar delegering har tillräcklig kompetens.

Vi tar avstånd från mobbing och alla typer av kränkande särbehandling och diskriminering. Åtgärder vidtas för att förebygga och förhindra att detta sker.

Jämställdhetsarbetet bedrivs enligt gällande lagstiftning.

Vi strävar efter att förebygga missbruk av alkohol och droger och vi erbjuder de anställda stöd och hjälp om missbruk skulle upptäckas.

Det är viktigt att den enskilde arbetstagaren har innehåll och mening i sitt arbete och möjlighet att påverka sitt arbete, men också att var och en på en arbetsplats har ansvar för att arbetet präglas av omtanke, vänlighet och ömsesidig respekt gentemot varandra. Vi bevakar och följer ständigt tillämplig arbetsmiljölagstiftning och andra krav.

2025-01-14



Jonas Ragneby
VD